

Приложение
к приказу директора МБУ «Комплексный
центр социальной помощи семье и детям»
Октябрьского района г. Пензы
от 30.12.2018 № 142

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
МБУ «Комплексный центр социальной помощи семье и детям» Октябрьского района г. Пензы

№ п/п	Процессы деятельности учреждения	Критические точки	Характерист ика выгоды	Наименование должности	Вероятные формы осуществлени я коррупционн ых платежей	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Обеспечение деятельности учреждения (осуществление закупок)	Заключение контрактов и других гражданско- правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения	Сговор с контрагентом	Директор, главный бухгалтер, заведующий отделением обеспечения деятельности учреждения, заместитель директора, экономист	Получение денежных ... средств от контрагента	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований законодательства в сфере заключения договоров с контрагентами. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Осуществление функций по оказанию	Оказание услуг в объеме и на условиях, предусмотренных	Сговор с получателем социальных	Социальный работник, психолог, социальный педагог, юристконсульт 2	Получение денежных средств	Анализ деятельности работы сотрудников отделений со стороны заведующего.

	социальных услуг гражданам (непосредственное предоставление социальной услуги)	договором (оказание услуг работниками вне договоров о социальном обслуживании в рабочее время)	услуг	категории		Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.	Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности (ведение документов бухгалтерского учета, обоснование расходов)	Распоряжение бюджетными средствами и средствами от приносящей доход деятельности (нецелевое использование средств)	Получение выгоды через третьих лиц посредством необоснованных расходов	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора	Получение денежных средств	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.	Регистрация материальных ценностей, (ведение баз данных материальных ценностей)	Постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.	Необоснованное списание материальных запасов	Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, заведующий хозяйством	Получение материальных ценностей	Осуществление регулярного контроля наличия и сохранения имущества. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Подбор персонала на вакантные должности (собеседование)	Принятие на работу сотрудников (заключение трудового договора)	Сговор с соискателем	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам I категории	Получение денежных средств	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений